



Politique numéro 2024-05 portant sur la politique familiale municipale

ATTENDU QUE la Municipalité est un acteur incontournable dans une démarche de planification collective;

ATTENDU QUE la Municipalité peut contribuer directement à l'amélioration de la qualité de vie et du bien-être des familles;

ATTENDU QUE la Municipalité peut mettre en place des environnements physique et social de qualité, des services accessibles, ainsi que des mesures, des initiatives, des politiques ou des règlements en faveur des familles;

ATTENDU QUE la Municipalité a réalisé la démarche de Politique familiale municipale conformément aux engagements convenus dans le cadre du Programme de soutien aux politiques familiales municipales du ministère de la Famille;

ATTENDU QUE cette démarche est l'expression d'une volonté politique d'agir en faveur des familles;

ATTENDU QUE la Politique familiale municipale est un guide pour assurer la mise en œuvre et le suivi des actions adoptées par le conseil;

1. Objectif

La présente Politique vise à :

- Assurer une cohérence et une continuité dans les orientations et les décisions susceptibles d'avoir un impact sur les familles;
- Reconnaître la compétence des parents en les soutenant dans leurs responsabilités et leurs préoccupations;
- Proposer des solutions se traduisant en actions concrètes au bénéfice des familles;
- Développer et maintenir l'esprit de concertation entre tous les intervenants concernés par les préoccupations touchant les familles.

2. Mot de la mairesse

Chers concitoyens, chères concitoyennes,

Je me réjouis grandement de voir naître cette première politique familiale qui saura assurément guider le conseil municipal vers des actions plus ciblées au cours des prochaines années. Tout au long du processus d'élaboration, j'ai été à même de constater le sérieux avec lequel les différents intervenants, à commençant par les citoyens, se sont investis pour bien évaluer et cerner les particularités de notre milieu. Je remercie d'ailleurs toutes ces personnes qui, de près ou de loin, se sont investies dans ce projet.



Dans le contexte d'une municipalité qui s'est rajeunie ces dernières années et qui offre encore un potentiel de croissance de sa population, se doter d'une telle politique familiale est tout à-propos. Elle servira de phare dans les prises de décisions de la municipalité. Mes remerciements s'adressent aussi aux membres du conseil municipal qui ont vu en cette opportunité, l'occasion de définir des objectifs précis pour faire de notre communauté un endroit où il fera toujours bon vivre.

Julie Lemieux, mairesse

Municipalité de Très-Saint-Rédempteur

3. Mot de la responsable des questions familles

Chers concitoyens, chères concitoyennes,

C'est avec une certaine fébrilité que nous vous présentons la toute première politique familiale de la municipalité de Très-Saint-Rédempteur. Dans l'élaboration de cette politique, les besoins des familles rédempteuroides ont été répertoriés puis examinés avec soin afin de répondre à leurs attentes. En effet, plusieurs consultations, initiatives et réflexions ont été menées au cours de son élaboration. Afin de favoriser l'épanouissement de nos familles, cette politique guidera les orientations du conseil municipal et les interventions de l'équipe administrative, et ce, dans plusieurs champs d'activités.



Ainsi, la mise en place de cette politique marque une étape significative dans notre volonté de créer un environnement favorable qui encourage l'inclusion, la solidarité et la qualité de vie de chacun et chacune de nous. Elle vise également à améliorer les services et infrastructures, à favoriser la participation active et à renforcer le sentiment d'appartenance de tous nos concitoyens et concitoyennes.

Nous sommes plus conscients que jamais que les familles sont le fondement de la collectivité de Très-Saint-Rédempteur. À travers les initiatives proposées, nous nous efforcerons de créer une communauté où les enfants pourront grandir en toute sécurité, tout en s'épanouissant. Nous devons continuer de soutenir les familles en proposant des activités récréatives, éducatives et culturelles innovantes qui renforceront les liens familiaux.

En conclusion, je souhaite exprimer ma gratitude envers tous les membres de la communauté qui ont contribué à l'élaboration de cette politique, notamment les citoyens et citoyennes ainsi que les membres du comité de pilotage liés de plus près à cette démarche. Je lance maintenant l'invitation à toutes ces personnes à continuer de faire part au conseil municipal de leurs idées et de leurs préoccupations pour que notre politique familiale évolue et demeure vivante dans les prochaines années.

Isabelle Paré, conseillère municipale et responsable des questions familiales

Municipalité de Très-Saint-Rédempteur

4. Le comité de pilotage

La démarche d'élaboration de la politique famille a débuté au printemps 2023. Le comité qui a été mis sur pied pour piloter la démarche a réuni des gens de divers horizons : scolaire, culturel, communautaire, santé, loisirs et, bien sûr, des familles. La richesse de la représentativité du milieu, ainsi que l'engagement soutenu des membres tout au long des travaux ont grandement contribué à la réussite de la démarche.



Plus particulièrement, le comité de pilotage est composé des personnes suivantes :

Nom	Organisme
Isabelle Paré	Conseillère et Responsable des questions familiales, Municipalité de Très-Saint-Rédempteur
Jessica Mc Kenzie	Directrice générale et greffière-trésorière, Municipalité de Très-Saint-Rédempteur
Julie Gauthier	Chargée de projet, Espace MUNI
Karine Jolicoeur	Citoyenne et bénévole, Bibliothèque municipale
Joan Gottman	Bénévole, Très-Saint-Rédempteur en action
Christine Dandurand	Bénévole, Mères au front Vaudreuil-Soulanges
Nancy Pelletier	Directrice générale, Centre prénatal et jeunes familles
Vincent Gauthier	Directeur, École Sainte-Marthe
Marie-Christine Floch	Directrice générale, Grand Rassemblement des Aînés de Vaudreuil Soulanges
Émilie Morasse	Représentante, CISSS de la Montérégie-Ouest
Manon Labelle	Citoyenne
Geneviève Rousseau	Citoyenne
Bianka Dupaul	Citoyenne



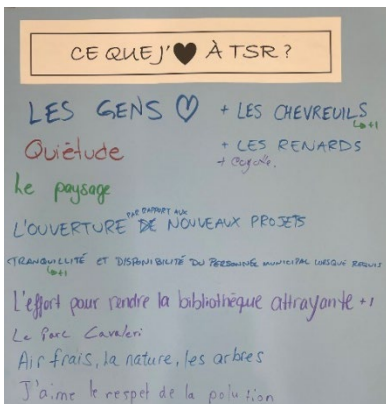
Entre les mois d'avril 2023 et octobre 2024, le comité s'est rencontré à plus de neuf (9) reprises. Lors de ces rencontres, les membres du comité ont, entre autres, étudié le portrait statistique de la population, établi le portrait des diverses ressources disponibles, pris connaissance des résultats des consultations tenues, etc. Avec l'ensemble de ces données et informations, une vision large des enjeux et des besoins des familles a pu être déterminée par le comité.

Tout au long de la démarche, les membres ont travaillé avec rigueur, sérieux et plaisir, tout en ayant à cœur les intérêts des familles de Très-Saint-Rédempteur. Ces nombreuses heures de travail ont ainsi permis au comité de construire un plan d'action adapté à la réalité du territoire et de ses familles.

5. La consultation citoyenne

Tout au long de la démarche, les citoyens.nes de Très-Saint-Rédempteur ont été consultés, de façon formelle et informelle, et ce, à travers différents médias. Ces consultations étaient primordiales pour la Municipalité, afin d'être en mesure de bien identifier les enjeux et les besoins des familles et de s'assurer d'avoir un objectif commun.

Ainsi, lors de deux (2) événements organisés à l'été 2023 par l'organisme Très-Saint-Rédempteur en action, des cartons intitulés « *Ce que j'aime à TSR* » et « *À améliorer à TSR* » étaient mis à la disposition des citoyens.nes présents. Ceux-ci étaient alors invités à les compléter avec leurs réponses et les résultats obtenus ont permis d'établir une base de la démarche.



L'équipe municipale a également été consultée lors d'une rencontre qui s'est tenue au mois de septembre 2023. Les employés étaient alors invités à s'exprimer, à partir de leur connaissance du territoire et de leur expérience professionnelle (et personnelle pour certains), sur les dix (10) champs d'intervention identifiés dans la Politique. Les discussions qui s'y sont tenues ont été enrichissantes et ont permis aux employés de pouvoir s'identifier à la démarche.

À la fin de l'automne 2023 et au début de l'été 2024, un sondage comprenant 18 questions a été lancé, à la fois en version papier et en version électronique. Lors de ces deux (2) périodes, ce sont près d'une cinquantaine de citoyens.nes qui ont pu être rejoints. Ce sondage permettait, entre autres, de mieux connaître les répondants, leur sentiment d'attachement à la communauté, ainsi que leurs besoins et enjeux.

Lors de l'élaboration du plan d'action par le comité de pilotage à l'automne 2024, un nouveau sondage en ligne de dix (10) questions a été lancé. Ce sondage visait principalement à confirmer certains des enjeux identifiés, à valider des pistes d'actions potentielles et établir une priorisation de celles-ci.

Puis à l'automne 2024, le projet de plan d'action bâti par le comité de pilotage été présenté à une quinzaine de partenaires communautaires et institutionnels qui desservent le territoire de la Municipalité. Les commentaires obtenus de la part des participants lors de ces deux (2) rencontres virtuelles ont permis de bonifier la présente version de la politique et créer de potentiels partenariats pour la mise en œuvre du plan d'action.

6. La définition de la famille

La définition de la « Famille » est issue de discussions qui se sont tenues lors de rencontres du comité de pilotage. Celle-ci a évolué au cours de la démarche, mais ses bases viennent principalement du fait que la communauté de Très-Saint-Rédempteur est tissée serrée, que l'environnement et la nature y sont très valorisés et que leur protection est primordiale. Voici donc la définition qui est ressortie des discussions :

« À Très-Saint-Rédempteur, la famille se caractérise par un état d'esprit qui peut être plus fort que les liens du sang. C'est un ancrage qui permet de tisser des relations entre les générations, entre les cultures. Rassembleuse elle s'enracine dans la communauté en partageant sa vision, ses expériences et son savoir. ».



7. Les valeurs de la démarche

La communauté	Ce qui nous unit, notre appartenance à Très-Saint-Rédempteur
L'entraide	Offrir son aide, sans demande de retour, que l'on s'échange
L'accueil	Ouverture à l'autre dans toutes ses dimensions
L'inclusion	S'assurer que tous puissent participer à la vie communautaire et démocratique
L'environnement	La préoccupation du vivant, de sa préservation et de sa conservation
La culture	Ce qui nous inspire, nous permet d'avancer et nous rassemble

8. Le portrait de la municipalité

La Municipalité de Très-Saint-Rédempteur est située en Montérégie dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges et à la frontière de l'Ontario. D'une superficie de 26,20 km², la municipalité accueille 1 080 résidents¹ et a une densité au km² de 37,5. Près de 70 % du territoire, en incluant le noyau villageois, est situé en zone agricole permanente. Les 30 % restants sont localisés en zone blanche (hors d'un périmètre d'urbanisation et hors de la zone agricole permanente) où se localise les différents développements résidentiels de faible densité. Les axes traversant du nord au sud sont la montée du Bois-Franc (appartenant aussi au MTDM) et le chemin Saint-Henri.



La municipalité est caractérisée par le fait qu'il n'y a aucun service de proximité ou service public d'offrir. Cette particularité vient du fait qu'historiquement les diverses réglementations régionales de la MRC de Vaudreuil-Soulanges ont seulement autorisé l'usage résidentiel de faible densité à l'intérieur de la zone blanche (localisée sur le mont Rigaud). De plus, comme la municipalité n'a aucun périmètre d'urbanisation, les autres usages pouvant être autorisés sont très limités.

De par son grand territoire et ses développements distancés, les uns des autres, la Municipalité ne possède aucun réseau d'aqueduc et d'égout. De ce fait, l'ensemble des bâtiments sont desservis par des installations septiques individuelles.

9. Le portrait des familles

9.1 Les conditions démographiques

Répartition de la population selon l'âge, 2022²

Âge	Population totale	
	N	%
0 à 4 ans	63	5,8
5 à 14 ans	128	11,8
15 à 24 ans	87	8,0
25 à 34 ans	111	10,2
35 à 44 ans	176	16,2
45 à 54 ans	148	13,7
55 à 64 ans	207	19,1
65 à 74 ans	120	11,1
75 à 84 ans	35	3,2
85 ans et plus	9	0,8
Total	1 084	100,0

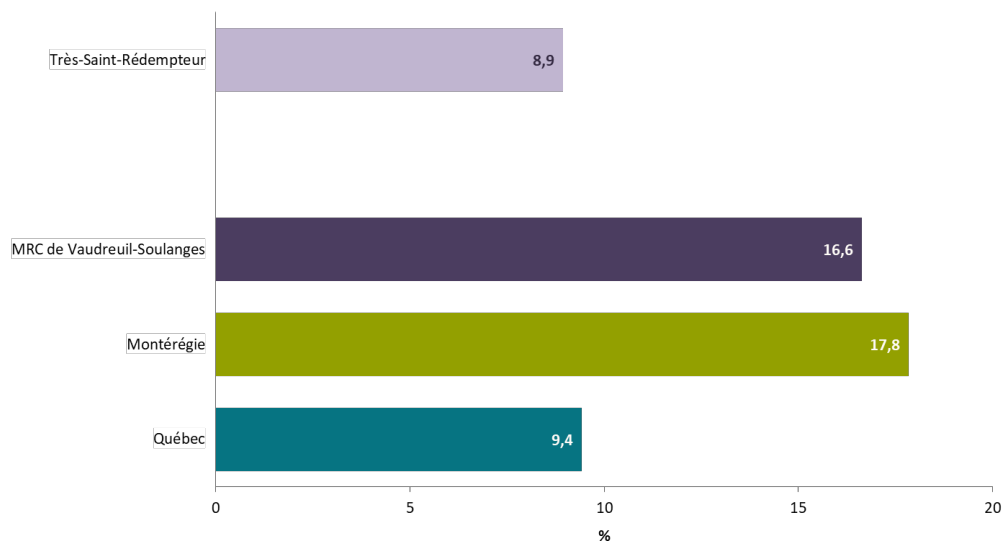
¹ Décret de population, 2024, Institut de la statistique du Québec

² Portrait de la population et des familles de la municipalité de Très-Saint-Rédempteur, DSP Montérégie, 2023

La population de Très-Saint-Rédempteur est assez jeune avec un âge médian de 44 ans. 67 % de la population est âgée entre 15 et 64 ans et on dénombre plus de jeunes de moins de 15 ans (18 %) que de personnes âgées de 65 ans et plus (18 %).

On prévoit qu'entre 2022 et 2041 la population augmentera de 8,9 %. Cette statistique peut s'expliquer par la situation géographique de la Municipalité, soit près des villes de Rigaud et de Salaberry-de-Valleyfield et de l'Ontario. Également, son cadre de vie rural et le dynamisme de sa communauté en font un lieu attirant pour de jeunes familles.

Taux d'accroissement de la population, Très-Saint-Rédempteur, MRC de Vaudreuil-Soulanges, Montérégie et Québec, 2022-2041¹



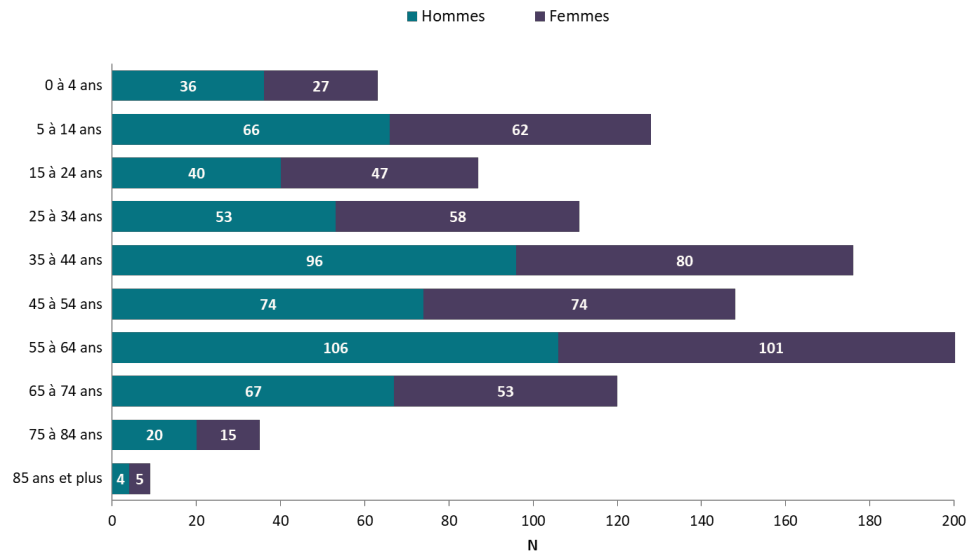
¹ Données provisoires pour 2022 et projetées pour 2041.
Source : ISQ, Estimation de population.
Production : équipe Surveillance, DSP Montérégie, décembre 2023.

Taux d'accroissement de la population selon l'âge, 2022-2041

Âge	Population totale		Taux d'accroissement (%) 2022-2041
	2022	2041	
0 à 4 ans	63	53	-15,9
5 à 14 ans	128	116	-9,4
15 à 24 ans	87	121	39,1
25 à 34 ans	111	110	-0,9
35 à 44 ans	176	122	-30,7
45 à 54 ans	148	164	10,8
55 à 64 ans	207	204	-1,4
65 à 74 ans	120	126	5,0
75 à 84 ans	35	122	248,6
85 ans et plus	9	43	377,8
Total	1 084	1 181	8,9

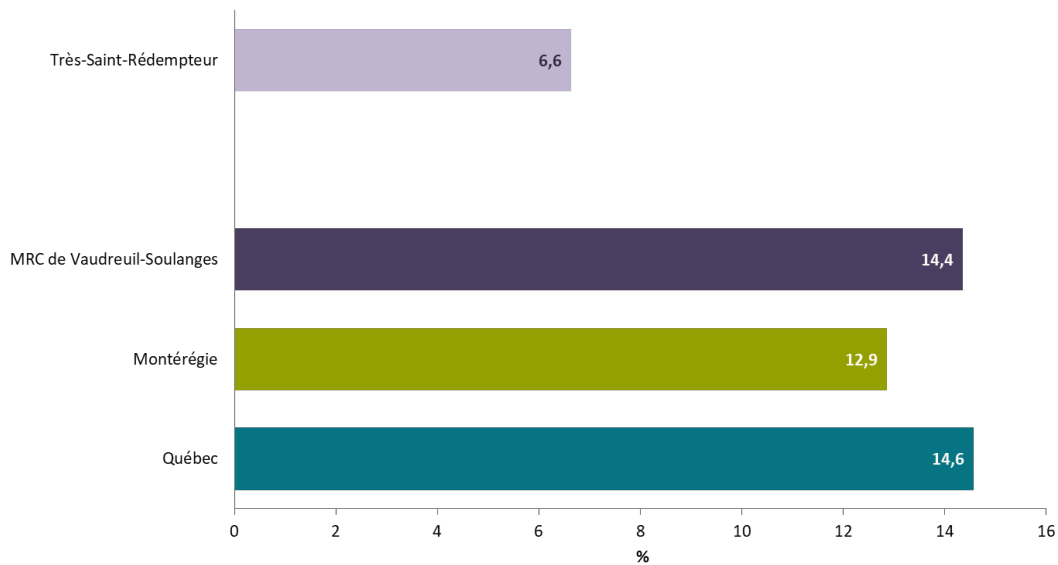
À Très-Saint-Rédempteur, la population âgée de 75 ans et plus devrait fortement augmenter entre 2022 et 2041. Les populations âgées de moins 15 ans, de 25 à 34 ans, de 35 à 44 ans et de 55 à 64 ans devraient, quant à elles, décroître d'ici 2041.

Répartition de la population selon le sexe, par groupe d'âge, Très-Saint-Rédempteur, 2022¹



¹ Données provisoires.
Source : ISQ, Estimation de population.
Production : équipe Surveillance, DSP Montérégie, décembre 2023.

Proportion de personnes¹ immigrantes, Très-Saint-Rédempteur, MRC de Vaudreuil-Soulanges, Montérégie et Québec, 2021



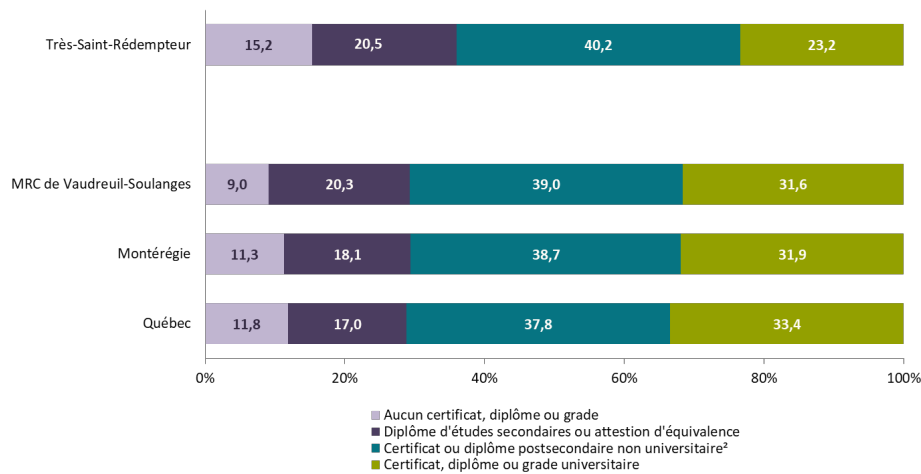
¹ En ménage privé.
Source : Statistique Canada, Recensement de 2021.
Production : équipe Surveillance, DSP Montérégie, décembre 2023.

Cette statistique de proportion de personnes immigrantes peut être expliquée par le fait que plusieurs entreprises agricoles du territoire embauchent des travailleurs saisonniers immigrants. Il est à noter que ceux-ci sont peu intégrés dans la communauté.

Environ 5,0 % de la population appartient à un groupe de minorités visibles. Cette proportion est nettement inférieure à celle de la MRC Vaudreuil Soulanges (14,6 %) et du Québec (16,1 %). 18,5 % des résidents sont d'expression anglaise, une proportion inférieure à celle observée dans la MRC de Vaudreuil Soulanges (34 %).

9.2 Les conditions socioéconomiques

Répartition de la population de 25 à 64 ans¹ selon le plus haut certificat, diplôme ou grade, Très-Saint-Rédempteur, MRC de Vaudreuil-Soulanges, Montérégie et Québec, 2021



Note : La somme des catégories peut différer de 100 % en raison de l'arrondissement des données.

¹ En ménage privé.

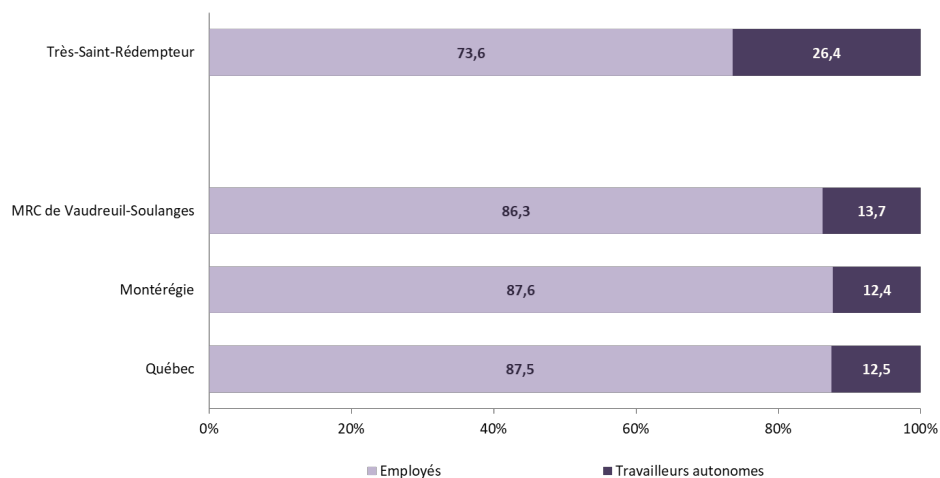
² Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métier ou certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire.

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021.

Production : équipe Surveillance, DSP Montérégie, décembre 2023.

Selon le Recensement de 2021, à Très-Saint-Rédempteur, environ 15,0 % des personnes âgées de 25 à 64 ans n'ont aucun certificat, diplôme ou grade. Il s'agit d'une proportion supérieure à celles observées dans les trois (3) autres territoires. Près du quart (23,2 %) de la population âgée de 25 à 64 ans détient un certificat, diplôme ou grade universitaire.

Répartition de la population occupée de 15 ans et plus¹ selon la catégorie de travailleurs, Très-Saint-Rédempteur, MRC de Vaudreuil-Soulanges, Montérégie et Québec, 2021



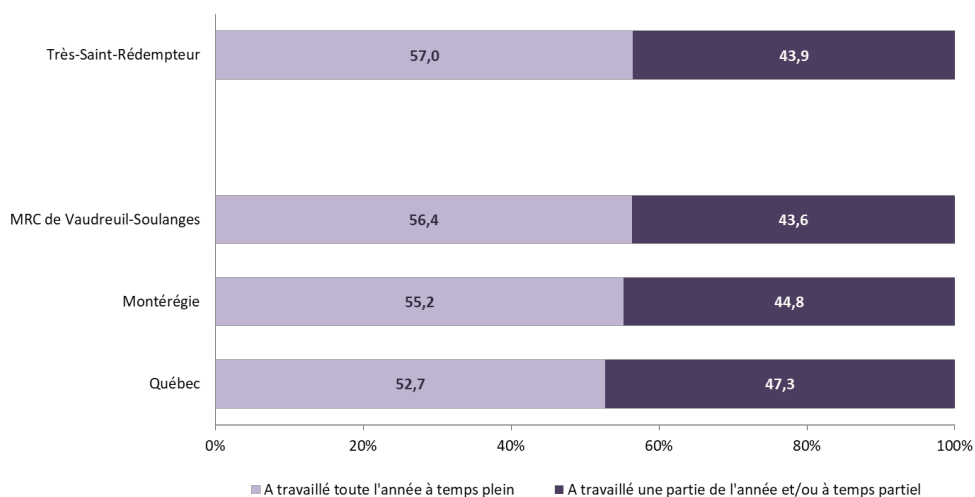
Note : La somme des catégories peut différer de 100 % en raison de l'arrondissement des données.

¹ En ménage privé.

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021.

Production : équipe Surveillance, DSP Montérégie, décembre 2023.

Répartition de la population occupée de 15 ans et plus¹ selon le travail en 2020, Très-Saint-Rédempteur, MRC de Vaudreuil-Soulanges, Montérégie et Québec, 2021



Note : La somme des catégories peut différer de 100 % en raison de l'arrondissement des données.

¹ En ménage privé.

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021.

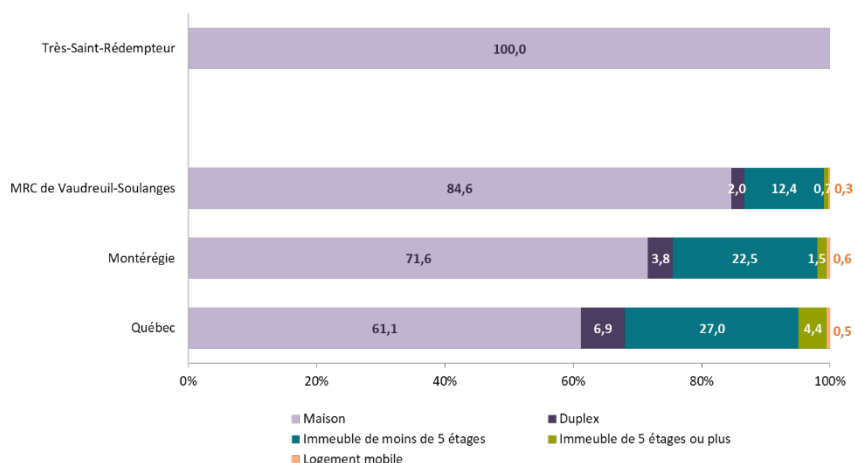
Production : équipe Surveillance, DSP Montérégie, décembre 2023.

43,9 % de la population a déclaré avoir travaillé une partie de l'année et/ou à temps partiel en 2020. Cette proportion est comparable à celles observées dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges et en Montérégie, mais inférieure à celle observée au Québec³.

91,5 % de la population âgée de 15 ans et plus utilise l'automobile pour se rendre au travail. Il faut noter qu'il n'y a aucun transport en commun ou collectif sur le territoire de la Municipalité.

On recense environ 8,0 % de la population qui se retrouve en situation de pauvreté. Cette situation est supérieure à celle observée en Montérégie (4,7 %) et dans la MRC (3,7 %)⁴.

Répartition de la population selon le type de construction résidentielle, Très-Saint-Rédempteur, MRC de Vaudreuil-Soulanges, Montérégie et Québec, 2021



Note : La somme des catégories peut différer de 100 % en raison de l'arrondissement des données.
Source : Statistique Canada, Recensement de 2021.
Production : équipe Surveillance, DSP Montérégie, décembre 2023.

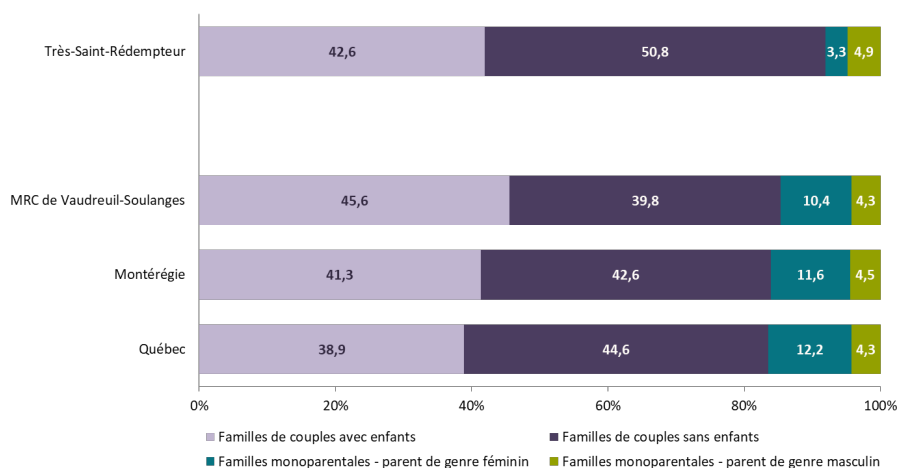
29,6% de la population vit dans un logement construit avant 1971 et 11,2 % de la population vit dans un logement nécessitant des réparations majeures. Cette dernière proportion est supérieure à celle observée dans la MRC (4,9 %) et dans la Montérégie (5,9 %).

³ Cet indicateur doit être interprété avec prudence considérant les effets de la pandémie sur le marché du travail

⁴ Cet indicateur doit être interprété avec prudence considérant les effets de la pandémie sur le marché du travail et les différentes mesures d'aide financière offertes par le gouvernement

9.3 Les conditions sociodémographiques

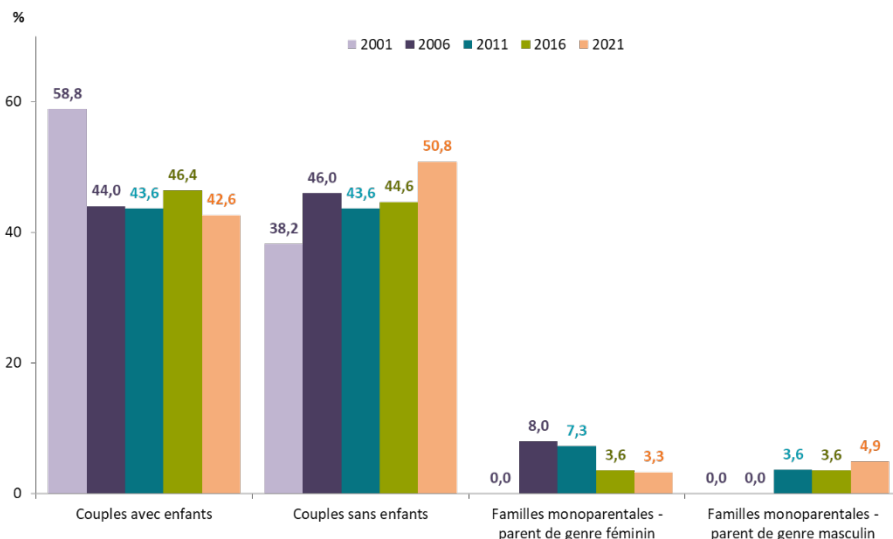
Répartition des familles selon la structure de la famille,
Très-Saint-Rédempteur, MRC de Vaudreuil-Soulanges, Montérégie et Québec, 2021



Note : La somme des catégories peut différer de 100 % en raison de l'arrondissement des données.
Source : Statistique Canada, Recensement de 2021.
Production : équipe Surveillance, DSP Montérégie, décembre 2023.

Selon le Recensement de 2021, à Très-Saint-Rédempteur, plus de neuf (9) familles sur dix (10) sont des familles comptant un couple. Cette proportion est plus élevée que celles observées en Montérégie et au Québec.

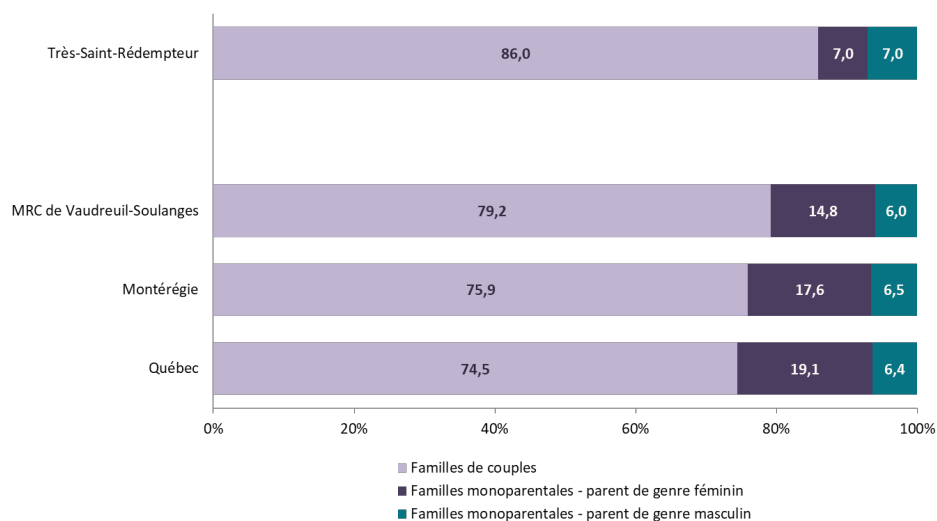
Répartition des familles selon la structure de la famille,
Très-Saint-Rédempteur, 2001, 2006, 2011, 2016 et 2021



Source : Statistique Canada, Recensements de 2001, 2006, 2011, 2016 et 2021.
Production : équipe Surveillance, DSP Montérégie, décembre 2023.

À Très-Saint-Rédempteur, la proportion de familles comptant un couple avec enfants a diminué depuis 2001 alors que la proportion de familles comptant un couple sans enfants a augmenté.

**Répartition des enfants selon la structure de la famille,
Très-Saint-Rédempteur, MRC de Vaudreuil-Soulanges, Montérégie et Québec, 2021**

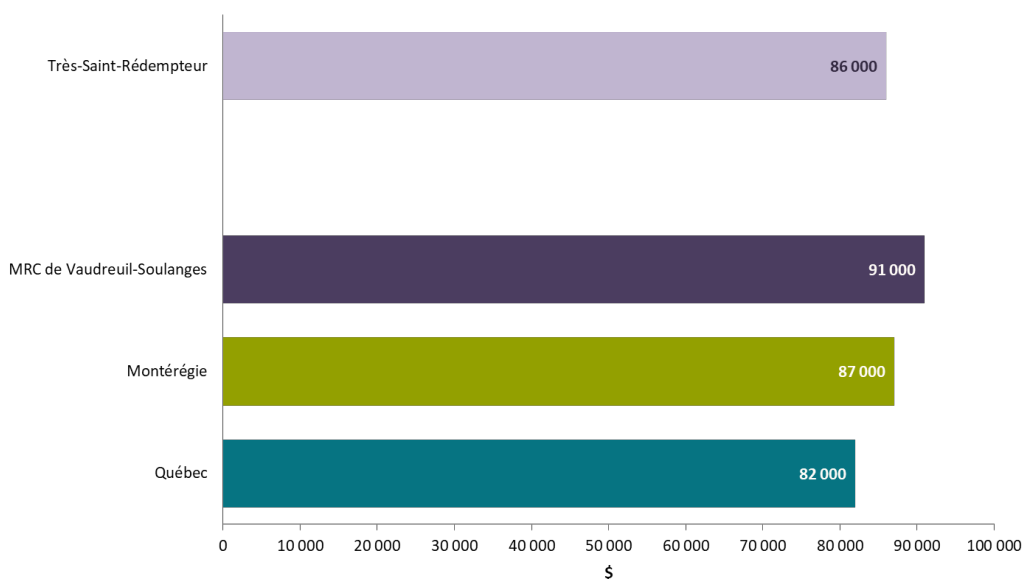


Note : La somme des catégories peut différer de 100 % en raison de l'arrondissement des données.
Source : Statistique Canada, Recensement de 2021.
Production : équipe Surveillance, DSP Montérégie, décembre 2023.

Selon le Recensement de 2021, à Très-Saint-Rédempteur, plus de huit enfants sur dix (86,0 %) vivent dans une famille comptant un couple, proportion supérieure à celles observées dans les trois autres territoires.

9.4 Conditions socioéconomiques

**Revenu médian après impôt des familles, Très-Saint-Rédempteur,
MRC de Vaudreuil-Soulanges, Montérégie et Québec, 2020**



Source : Statistique Canada, Recensement de 2021.
Production : équipe Surveillance, DSP Montérégie, décembre 2023.

Selon le Recensement de 2021, le revenu médian après impôt des familles de Très-Saint-Rédempteur se chiffre à 86 000 \$ en 2020. Il s'agit d'un revenu médian inférieur à celui des familles de la MRC de Vaudreuil-Soulanges et de la Montérégie, mais supérieure à celui des familles du Québec.

10. Le portrait des ressources

La municipalité possède deux (2) bâtiments municipaux dans le noyau villageois : le Centre socioculturel, une ancienne église désacralisée, et le Centre communautaire qui comprenant le bureau municipal, la bibliothèque et une salle communautaire.

Un grand parc est situé derrière le Centre communautaire et on y retrouve le jardin communautaire, le verger fruitier, le terrain de baseball (qui doit faire l'objet d'une mise à niveau) et des modules pour enfants. Un deuxième (2^e) parc se trouve dans le quartier familial des Pommiers-Fleuris, soit le parc Cavaleri.

Comme la Municipalité ne compte aucune institution scolaire, les enfants doivent fréquenter des écoles situées dans des municipalités voisines :

- Primaire : École Sainte-Marthe (Sainte-Marthe) et Collège Bourget (Rigaud)
- Secondaire : École Secondaire de la Cité-des-Jeunes (Vaudreuil-Dorion), École Secondaire Soulanges (Saint-Polycarpe) et Collège Bourget (Rigaud)

Également, comme il n'y a aucun Centre de la petite enfance sur le territoire, les enfants d'âge préscolaire doivent se déplacer dans des municipalités voisines qui en possèdent (Ville de Rigaud, Ville de Saint-Lazare, Municipalité de Saint-Clet, etc.).

Aucun organisme communautaire n'a pignon sur rue dans la municipalité, cependant la plupart des organismes qui desservent la MRC de Vaudreuil Soulanges, desservent aussi les résidents du territoire.

Comme il n'y a aucun commerce de proximité sur le territoire, les résidents doivent se déplacer dans les municipalités voisines pour faire leurs achats ou recevoir des soins et services. Il faut noter toutefois que certains commerces (pharmacie, épicerie, etc.) offrent la livraison sur le territoire.

Depuis 2019, les événements et les activités de loisirs sont organisés en partenariat avec l'organisme Très-Saint-Rédempteur en action, une organisation bénévole financée, en partie, par la municipalité.

11. Les constats et enjeux

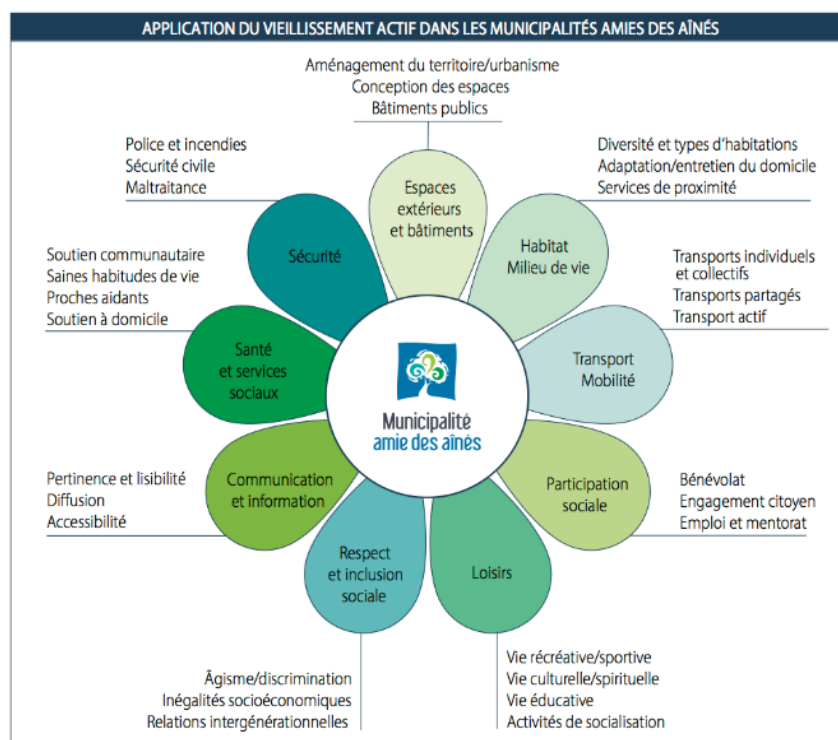
À partir du portrait de la population et des résultats des diverses consultations tenus, le comité de pilotage a été en mesure d'identifier les principaux constats devant être traités dans un premier (1^{er}) plan d'action d'une politique familiale.

- Le besoin de connexion et de rencontres entre les résidents est fort;
- Les citoyens ont un fort sentiment d'appartenance envers la Municipalité;
- La Municipalité ne doit plus être vue comme étant une « petite municipalité »;
- Le milieu de vie est apprécié des citoyens (nature, faune, paysages, etc.);
- La protection de l'environnement doit être prioritaire;
- Les résidents désirent vieillir à Très-Saint-Rédempteur;

- La vie communautaire et le bénévolat sont forts et mis en valeur;
- Il faut préparer une relève et recruter de nouveaux bénévoles;
- La sécurité des usagers doit être améliorée principalement sur les routes étant sous la juridiction du ministère des Transports et de la Mobilité durable;
- Une offre de transport en commun et collectif doit être implantée;
- Les communications entre la Municipalité et les citoyens doivent être bonifiées;
- Les services communautaires offerts sur le territoire sont méconnus des citoyens.

12. Les champs d'intervention

Pour l'élaboration de la Politique, le comité de pilotage a pris la décision d'utiliser le cadre de référence déterminé dans le programme Municipalité amie des aînés (MADA). La réussite éducative a été ajoutée aux neuf (9) champs d'intervention.



Source : Guide d'accompagnement pour la réalisation de la démarche Municipalité amie des aînés – 2^e édition
© Ministère de la Santé et des Services sociaux, 2020

13. Le plan d'action

L'élaboration du plan d'action a nécessité de faire des choix quant aux priorités à privilégier par champs d'intervention tout en tenant compte du portrait du milieu, des enjeux identifiés et des orientations de la politique, de même qu'en fonction des ressources humaines et financières disponibles pour le mettre en œuvre.

Le plan d'action est en annexe de la présente Politique.

14. La mise en œuvre et le suivi de la Politique

Un comité de suivi sera formé à la suite de l'adoption de la Politique. Ce comité permettra, entre autres, de :

- Faire le suivi du plan d'action en fonction des progrès réalisés et des changements en cours dans le milieu;
- Faire des recommandations au conseil municipal sur l'évolution des actions;
- Poursuivre la réflexion sur l'évolution et l'émergence d'enjeux dans la communauté;
- Agir, au besoin, à titre d'agent de mobilisation pour favoriser la participation des acteurs du milieu;
- Faciliter la circulation de l'information auprès des acteurs du milieu.

15. L'identité visuelle de la Politique

Pour la Politique familiale municipale, le comité de pilotage avait, dès le départ, la volonté de créer une image forte pour représenter la Politique et son importance sur l'avenir des familles. À partir de cette idée et des différentes sphères entourant la Politique, une identité visuelle rassembleuse a ainsi été créée :

« Le saule, symbole de vie et d'immortalité, représente un arbre généalogique où l'on y retrouve plusieurs regroupements de familles et plusieurs membres d'une même famille. Cet arbre est un lieu de mémoire enraciné depuis de nombreuses générations et sera également témoin des générations futures. ».



Cette identité sera reprise et mise en valeur lors de la réalisation de chacune des actions du plan d'action. Ainsi, les citoyens seront en mesure d'identifier les résultats ou les actions provenant de la Politique ayant un impact sur leur qualité de vie, leur environnement, leur cadre de vie, etc.

16. Mot de remerciements du comité

Le comité de pilotage de la Politique familiale municipale de Très-Saint-Rédempteur tient à remercier l'ensemble des citoyens qui ont participé aux diverses consultations qui se sont tenues tout au long de la démarche.

17. Entrée en vigueur

Cette Politique a été adoptée par le Conseil municipal lors de la séance ordinaire du conseil du 10 décembre 2024 (résolution numéro 180-12-24). Elle entre en vigueur dès son adoption.

Municipalité de Très-Saint-Rédempteur

Julie Lemieux, mairesse

Jessica Mc Kenzie, directrice générale et greffière-trésorière

ANNEXE 1

Plan d'action de la Politique familiale municipale

1. ESPACES EXTÉRIEURS ET BÂTIMENTS							
Actions	Cible	Responsable	Collaborateurs	Échéancier	Indicateurs	Leviers	Évaluation des coûts
Objectif 1.1 : Faciliter les occasions de rencontres entre les citoyens							
1.1.1 Installer un coffre à jouets dans le parc Cavaleri	- Familles - Enfants 0-12 ans	Municipalité	Commanditaires	An 2	- Installation du coffre - Utilisation du coffre	Projet Circonflexe	\$
1.1.2 Ajouter diverses installations au parc du Centre communautaire (ex : mobilier, équipement, four à pain, équipements, station de vélo, toilette chimique, etc.)	- Citoyens - Cyclistes - Associations sportives - Autres utilisateurs	Municipalité	- Vélo Québec - CISSS, équipe Direction de la santé publique - Institutions financières	Ans 2 et 3	- Nombre d'utilisateurs - Nombre d'activités tenues - Inauguration du four à pain	- Don de la Fondation des amis du patrimoine de Très-Saint-Rédempteur - Don de la Députée de Soulanges - Projet Circonflexe	\$\$
Objectif 1.2 : Faciliter l'accessibilité des bâtiments existants							
1.2.1 Réaménager la bibliothèque	Citoyens	Municipalité (culture)	- Réseau Biblio de la Montérégie (RBM) - Bénévoles bibliothèque	An 1 : déménagement temporaire An 3 : Réfection du local	- Augmentation du nombre d'abonnés - Nombre d'activités tenues	- Subventions - Prêts d'équipements par RBM	\$\$
1.2.2 Poursuivre le projet de mise aux normes de sécurité et d'accessibilité des bâtiments municipaux	- Citoyens - Bénévoles - Employés municipaux	Municipalité	Service de sécurité incendie de Rigaud	An 3	Le bâtiment est mis aux normes	Subventions	\$\$\$
Objectif 1.3 : Encourager l'adoption de saines habitudes de vie							
1.3.1 Analyser la faisabilité de développer et relier le réseau de sentiers	- Citoyens - Autres utilisateurs	Municipalité	- Organismes de marche - Municipalités voisines - Nature-Action Québec - MRC de Vaudreuil Soulanges	An 3	Mandat à une firme professionnelle	- Subventions - Fonds de développement des communautés	\$\$\$
1.3.2 Instaurer une cuisine collective / partagée	Citoyens	Municipalité (vie communautaire)	- Citoyens engagés - Producteurs locaux - Partenaires communautaires	An 3	- Nombre de participants - Nombre de repas préparés	- Subventions - Dons - Programmes en sécurité alimentaire	\$
Objectif 1.4 : Promouvoir et développer des initiatives de protection et mise en valeur de l'environnement							
1.4.1 Poursuivre la tenue d'activités à thématique environnementale (ex : corvée, ateliers, conférences, agriculture de petite surface, etc.)	Citoyens	Municipalité (loisirs)	- Comité environnement - Bibliothèque - Citoyens engagés - Partenaires communautaires - CISSS, équipe Direction de la Santé publique	En continu	- Nombre d'activités tenues - Nombre de participants	- Subventions - Prix de participation	\$
1.4.2 Création d'un comité consultatif en environnement	Citoyens	Municipalité	- Autres municipalités - Partenaires communautaires et environnementaux (NAQ, MARE, etc.)	An 1	- Identification du mandat - Création du comité - Nomination des membres	MRC de Vaudreuil Soulanges	-
1.4.3 Évaluer les mesures et subventions à mettre en place en matière d'environnement	Citoyens	- Conseil municipal - DG	- Comité environnement - MRC de Vaudreuil Soulanges	An 2 : évaluation An 3 : décision	- Dépôt d'un rapport - Prise de décision	Subventions	\$\$

1.ESPACES EXTÉRIEURS ET BÂTIMENTS

(ex : plus gros bacs compost, plantation, zéro déchet, etc.)

2.HABITAT ET MILIEU DE VIE

Actions	Cible	Responsable	Collaborateurs	Échéancier	Indicateurs	Leviers	Évaluation des coûts
Objectif 2.1 : Encourager les initiatives de services d'aide et de maintien à domicile							
2.1.1 Faire la promotion des services existants	Citoyens	Municipalité (communications)	- Transport adapté - 211 - Partenaires communautaires offrant des services à TSR	En continu	- Nombre de publications - Nombre d'utilisations des services	- Outils de communication municipaux - Politique de solidarité Coop CSUR - Carnet des services (Centre prénatal et jeunes familles)	-
2.1.2 Évaluer la réglementation et ses possibilités et faire la promotion des maisons bigénérationnelles	Citoyens	Municipalité (urbanisme)	- Comité consultatif d'urbanisme - MRC de Vaudreuil Soulanges - Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation	An 2 : Analyse An 3 : Rapport	Prise de décision	- PL39 - Outils de communication municipaux	-
2.1.3 Identifier des possibilités de maillage pour le service et le maintien à domicile (ex. : déneigement, menus travaux, courses, entretien, etc.)	- Adolescents - Citoyens - Aînés	Municipalité (vie communautaire)	Partenaires communautaires offrant des services	An 2	- Nombre de jumelages - Nombre de services rendus - Nombre de maintien à domicile	- Subventions - Crédit d'impôt - Politique de soutien à domicile du gouvernement - Politique de développement social durable de la MRC - Gardien averti	-
Objectif 2.2 : Soutenir les activités d'agriculture de petite surface							
2.2.1 Encourager et faire la promotion des agriculteurs de petite surface et de leurs produits	Citoyens	Municipalité (communications)	- Agriculteurs locaux - Coop CSUR (mise en relation)	En continu	Nombre de publications	Outils de communication municipaux	-
2.2.2 Maintenir l'offre de la jardinothèque	Citoyens	Municipalité (culture)	- Citoyens - Agriculteurs locaux	En continu	Nombre de pousses/sachets de semences reçues/distribuées	Dons	-
2.2.3 Augmenter l'offre du jardin communautaire	Citoyens	Municipalité	- Bénévoles - Comité environnement - Agriculteurs locaux - Commanditaires	An 2 : Évaluation et mise en œuvre	- Nombre de nouveaux espaces de jardin communautaires - Participation des citoyens	- Dons - Jardinothèque	\$

3.PARTICIPATION SOCIALE

Actions	Cible	Responsable	Collaborateurs	Échéancier	Indicateurs	Arrimages	Évaluation des coûts
Objectif 3.1 : Soutenir et développer le sentiment d'appartenance envers Très-Saint-Rédempteur							
3.1.1 Créer un lieu ralliant les familles (ex. : Parc des générations, banc des familles, panneaux historiques, etc.)	Citoyens	- Municipalité - Familles souches - Citoyens	Commanditaires	An 2 et en continu par la suite	- Fréquentation du lieu - Nombre d'activités tenues	-	\$
3.1.2 Instaurer une activité d'accueil pour les nouveaux citoyens et les bébés	Nouveaux nés Nouveaux résidents	Municipalité (vie communautaire)	- Bénévoles - Bibliothèque - Partenaires communautaires	An 2	- Réseautage - Sentiment d'appartenance - Participation à l'activité d'accueil	- TSR en action - Prix de participation - Politique de développement social durable de la MRC - Une naissance un livre - Mon arbre à moi	\$
Objectif 3.2 : Soutenir et développer le bénévolat							
3.2.1 Poursuivre les activités de reconnaissance des bénévoles et les mettre en valeur	Bénévoles	Municipalité	- Centres d'action bénévoles - Commanditaires	En continu	- Nombre d'activités de reconnaissance - Nombre de bénévoles - Nombre de publications	-	\$
3.2.2. Recruter de nouveaux bénévoles spontanés/sporadiques/occasionnels	Citoyens	Municipalité	Partenaires communautaires	En continu	Augmentation du nombre de bénévoles spontanés/sporadiques	Reconnaissance des bénévoles	-

4. LOISIRS ET CULTURE							
Actions	Cible	Responsable	Collaborateurs	Échéancier	Indicateurs	Arrimages	Évaluation des coûts
Objectif : 4.1 Briser l'isolement et favoriser les occasions de rencontres							
4.1.1 Maintenir l'entente intermunicipale avec la Municipalité de Sainte-Marthe pour le chalet des loisirs	Jeunes	Municipalité	Municipalité de Sainte-Marthe	En continu	Nombre d'enfants qui en bénéficient	-	\$
4.1.2 Maximiser l'utilisation du Centre socioculturel par une diversité d'offres de loisirs et culturelle	- Citoyens - Autres utilisateurs	Municipalité	- TSR en action - Écoles - Partenaires communautaires	An 1 : évaluation An 3	- Nombre de locations - Nombre d'événements - Nombre de participants - Sondage	- Desjardins (dons) - Subventions - Politique culturelle de la MRC	\$\$
Objectif : 4.2 Proposer et maintenir une programmation d'activités culturelles							
4.2.1 Bonifier l'offre d'activités culturelles pour tous les âges (ex : ciné-club, club de lecture, conférences, etc.)	Citoyens	Municipalité (culture)	- Partenaires communautaires - Partenaires culturels	En continu	- Nombre d'activités tenues - Nombre de participants	Aide financière de Réseau Biblio de la Montérégie	\$
4.2.2 Évaluer les possibilités de collaboration avec les bibliothèques des municipalités voisines	Citoyens	Municipalité	- Bénévoles - Réseau Biblio de la Montérégie	An 2 : analyse An 3 : mise en œuvre	- Prise de décision - Mise en œuvre	-	-
4.2.3 Reconnaître les familles souches et les personnes importantes et leur apport à la communauté	Citoyens	Municipalité	- Centre d'archives de Vaudreuil-Soulanges - Musée régional de Vaudreuil-Soulanges - Familles souches - Citoyens engagés	An 3	Organisation d'une activité de reconnaissance	Cercle d'histoire de Rigaud	\$

5. RESPECT ET INCLUSION SOCIALE							
Actions	Cible	Responsable	Collaborateurs	Échéancier	Indicateurs	Arrimages	Évaluation des coûts
Objectif 5.1 : Augmenter la participation de tous les citoyens dans la vie municipale et communautaire							
5.1.1 Augmenter la collaboration avec les Partenaires communautaires	Citoyens	Municipalité (vie communautaire)	Partenaires communautaires qui offrent des services à TSR	En continu	- Nombre d'organismes qui offrent des services à TSR - Nombre de participations aux activités de TSR	Politique de développement social durable de la MRC	-
5.1.2 Créer des projets intergénérationnels et interculturels	Citoyens	Municipalité (vie communautaire)	- Bibliothèque - Partenaires communautaires	En continu	- Nombre de projets organisés - Nombre de participants	- Politique culturelle de la MRC - Politique de développement social durable de la MRC	\$

6. COMMUNICATION ET INFORMATION							
Actions	Cible	Responsable	Collaborateurs	Échéancier	Indicateurs	Arrimages	Évaluation des coûts
Objectif 6.1 : Améliorer la capacité à rejoindre les citoyens							
6.1.1 Maintenir et développer le bulletin municipal / infolettre	Citoyens	Municipalité (communications)	- Citoyens engagés - Partenaires communautaires	En continu	- Nombre d'éditions - Nombre d'abonnés - Taux de lecture	Stratégie de communication de TSR	\$
6.1.2 Développer une stratégie de communication pour rejoindre les citoyens	Citoyens	Municipalité (communications)	Partenaires communautaires	An 1 : élaboration An 2 : mise en oeuvre	- Développement de la stratégie - Mise en œuvre de la stratégie	-	-
Objectif 6.2 Faire connaître et mettre en valeur la Politique							
6.2.1 Présenter la Politique aux partenaires et aux citoyens et en diffuser les actions	- Citoyens - Partenaires communautaires - Partenaires institutionnels	Municipalité (DG et communications)	- Partenaires communautaires - Partenaires institutionnels	An 1 : Lancement An 2 : Bilan	- Nombre d'arrimages créés - Augmentation du sentiment d'appartenance	Outils de communication de la municipalité	-
6.2.2 S'assurer que le réflexe famille soit au cœur des décisions de la Municipalité	Conseil municipal	Municipalité (DG, conseil)	-	En continu	Nombre de décisions prises pour les familles	Chaise des générations	-
6.2.3 Maintenir le comité de suivi de la Politique	-	Municipalité (vie communautaire, DG)	Membres du comité de suivi	En continu	1 rencontre par année du comité	-	-
Objectif 6.3 : Relayer les informations des partenaires							
6.3.1 Faire la promotion des activités des collaborateurs communautaires et institutionnels qui desservent les citoyens de Très-Saint-Rédempteur	Citoyens	Municipalité (communications, vie communautaire)	- Partenaires communautaires - Partenaires institutionnels - Municipalités voisines - CISSS - MRC de Vaudreuil Soulanges	En continu	- Participation aux activités des organismes - Présence des organismes à TSR	211	-

7. SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX							
Actions	Cible	Responsable	Collaborateurs	Échéancier	Indicateurs	Arrimages	Évaluation des coûts
Objectif : 7.1 Améliorer la connaissance et l'utilisation des services disponibles							
7.1.1 Évaluer les besoins en transport pour les personnes en situation de vulnérabilité	Citoyens	Municipalité	Partenaires communautaires	An 3	Rapport d'évaluation	-	-

8. SÉCURITÉ

Actions	Cible	Responsable	Collaborateurs	Échéancier	Indicateurs	Arrimages	Évaluation des coûts
Objectif 8.1 : Augmenter la sécurité sur les routes de la municipalité							
8.1.1 Faire de la représentation auprès du ministère du Transport et de la Mobilité durable pour augmenter la sécurité routière sur les routes provinciales (ex : signalisation, limites de vitesse, accotements élargis, etc.)	Citoyens	Municipalité	- CISSS, équipe Direction de la Santé publique - Sûreté du Québec - Ministère du Transport et de la Mobilité durable	En continu	Nombre de rencontres avec le ministère du Transport et de la Mobilité durable	-	-
8.1.2 Veillez à maintenir l'entretien et la qualité des rues municipales pour sécuriser les déplacements (ex. : réfection, pavage, rapiéçage)	Citoyens	Municipalité	-	En continu	- Qualité des rues municipales - Les rues et tronçons en gravier sont asphaltés	Subventions	\$\$\$
8.1.3 Consolider les liens et nos actions avec le policier parrain de la Sûreté du Québec	Sûreté du Québec	Municipalité	- Anges des parcs - Cadets de la SQ - Police communautaire	An 1	Nombre de rencontres annuelles avec le policier parrain	-	-
8.1.4 Évaluer et mettre en place, au besoin, des mesures d'apaisement de la circulation sur les routes municipales	Citoyens	Municipalité	- CISSS équipe de la Direction de la Santé publique - Ministère du Transport et de la Mobilité durable	An 1 : évaluation An 2 : rapport An 3 : mise en place	- Dépôt du rapport d'évaluation - Prise de décision	Politique de modération de la circulation	\$\$
Objectif 8.2 : Informer les citoyens des divers programmes et mesures de sécurité disponibles							
8.2.1 Diffuser les mesures de sécurité et les actions de la municipalité et ses partenaires	Citoyens	- Ville de Pincourt - Municipalité	- Ville de Pincourt - Ville de Rigaud - Ministère de la Sécurité publique - Sûreté du Québec	En continu	Diffusion du plan dans les divers outils de communication	-	-
8.2.2 Tenir des activités de sensibilisation à la sécurité pour les citoyens (ex : fraude, cyberintimidation, noyade, etc.)	Citoyens	Municipalité (vie communautaire, communications)	- Sûreté du Québec, police communautaire - CISSS, équipe de la Direction de la Santé publique - Partenaires communautaires	En continu	- Nombre d'activités tenues - Nombre de participants	- Mois de la prévention de la fraude - Journée mondiale de lutte contre la maltraitance des personnes âgées - Banque d'outils	-
8.2.3 Sensibiliser le conseil municipal et l'administration aux besoins des personnes vulnérables (ex : maltraitance, violence conjugale et familiale, etc.)	- Élus - Employés municipaux - Bénévoles	Municipalité	- Sûreté du Québec, police communautaire - CISSS, équipe de la Direction de la Santé publique - Partenaires communautaires	En continu	- Tenue d'une formation - Identification d'un protocole	Commerces-secours	-
8.2.4 Faire la promotion de l'inscription au programme d'identification des résidences ayant une personne vulnérable	- Citoyens - Aînés	- Ville de Pincourt - Municipalité	- Service de sécurité incendie de Rigaud - Ministère de la Santé et des Services sociaux - CISSS Montérégie - Ville de Pincourt	An 1	- Nombre de publications - Nombre d'inscriptions	-	-

9. RÉUSSITE ÉDUCATIVE ET SOCIALE							
Actions	Cible	Responsable	Collaborateurs	Échéancier	Indicateurs	Arrimages	Évaluation des coûts
Objectif 9.1 : Soutenir les initiatives en réussite éducative et sociale							
9.1.1 Promouvoir les organismes en lien avec la réussite éducative et sociale	- Citoyens - Familles - Enfants - Adolescents	Municipalité (communications)	- Partenaires communautaires - Société Saint-Jean-Baptiste - Centre de services scolaire des Trois Lacs - Réseau québécois pour la réussite éducative - Ministère de l'Éducation - Francisation Québec	En continu	Promotion des organismes dans les outils de communication	- Les journées de la persévérance scolaire - Politique de la réussite éducative - Je rentre à la maternelle, Centre prénatal et jeunes familles	-
9.1.2 Développer des collaborations avec les écoles primaires et secondaires	Écoles	Municipalité (vie communautaire)	- Centre de services scolaire des Trois Lacs - Collège Bourget	An 2	- Des ententes de collaboration avec les écoles sont faites - Promotion des activités de la Municipalité par les écoles	« J'aime lire », École Sainte-Marthe	-

10. TRANSPORT ET MOBILITÉ							
Actions	Cible	Responsable	Collaborateurs	Échéancier	Indicateurs	Arrimages	Évaluation des coûts
Objectif 10.1: Mieux répondre aux besoins des citoyens en matière de transport							
10.1.1 Rester vigilant sur l'offre de services de transport et faire de la représentation quant aux besoins des résidents	Citoyens	Municipalité	- MRC de Vaudreuil-Soulanges - EXO - Société de transport de Salaberry-de-Valleyfield	En continu	La municipalité est en veille et agit au besoin	-	-
10.1.2 Faire la promotion des services de covoiturage existants (ex : Amigo Express, covoiturage.ca, etc.)	- Citoyens - Étudiants	Municipalité (communications)	- Taxi partagé - Centre d'action bénévole Soulanges (accompagnement)	An 1	- Nombre de publications - Augmentation de l'utilisation des services de covoiturage	-	-
10.1.3 Évaluer les possibilités de mettre en place un service favorisant le transport des étudiants	Étudiants	Municipalité	- MRC de Vaudreuil-Soulanges - EXO - Transporteurs scolaires - Centre de services scolaire des Trois Lacs	An 3	- Évaluation faite - Prise de décision	-	-